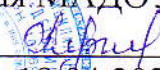


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 9»

**«ПРИНЯТО»**

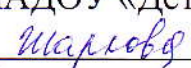
На общем собрании работников  
МАДОУ «Детский сад № 9»  
Протокол от 19.04.2023г. № 2

**«УТВЕЖДЕНО»**

Заведующая МАДОУ «Детский сад № 9»  
 Л.Н. Черная  
Приказ от 19.04.2023 г. № 43



**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ «Детский сад № 9»  
 М.А. Шаркова  
Протокол от 19.04.2023г. № 3

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА  
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 9»**

В соответствии Федеральным законом от 07.12.2022г. № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9» следующего содержания:

1. Добавить пункт 2.27. в Раздел 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников в следующей редакции:

«Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

-невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст.81 ТК РФ п.13.1)».

2. Добавить пункт 2.28. в Раздел 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников в следующей редакции:

«Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

- наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации, а также призыв работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя) (п.7 ст.83 ТК РФ)».

3. Добавить пункт 2.29. в Раздел 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников в следующей редакции:

«Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья (ч.12 ст.351.7 ТК РФ)».

4. Добавить пункт 6.23. в Раздел 6. Режим работы и отдыха в следующей редакции:

«Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с ч.9.ст.351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя».